

Hallintosäännön muutokset, luonnos

12 § Mikkelin seudun työllisyyslautakunta (uusi pykälä)

Hirvensalmen, Juvan, Kangasniemen, Mikkelin, Mäntyharjun, Pertunmaan ja Puumalan yhteisessä Mikkelin seudun työllisyyslautakunnassa on 10 jäsentä. Vastuukunta Mikkeli valitsee lautakuntaan 5 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Muut sopimuskunnat asettavat keskuudestaan viisi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

18 § Henkilöstöorganisaatio

Kaupungin henkilöstöorganisaatio jakautuu konserni- ja elinvoimapalveluiden, sivistyksen ja hyvinvoinnin sekä asumisen ja toimintaympäristön palvelualueisiin.

Kaupungin toiminnot jaetaan palvelualueiksi, jotka jaetaan tulosalueisiin. Palvelualueet ja tulosalueet sijoitetaan toimielinten alaisuuteen. Kaupunginvaltuusto päättää palvelualuejaosta sekä määrittelee tulosalueet.

Tulosalueet voidaan jakaa toimielimen omalla päätöksellä eritasoisiin tulosyksiköihin.

Kaupungin palveluksessa oleva henkilöstö sijoitetaan konserni- ja elinvoimapalveluihin ja eri toimielinten alaisuuteen palvelualueittain.

Palvelualueet ovat toimielinjaon mukaisesti seuraavat:

1. Konserni- ja elinvoimapalveluiden palvelualue

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus

Konserni- ja elinvoimajaosto

Keskusvaalilautakunta

Tarkastuslautakunta

Mikkelin seudun ympäristölautakunta

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta

22 § Tulosaluejohtajat

Tulosaluejohtaja vastaa tulosalueen toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen, lautakunnan ja palvelualuejohtajan alaisuudessa.

Palvelualuejohtaja määrää tulosaluejohtajan sijaisen, joka hoitaa tulosaluejohtajan tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen.

Liikelaitosten johtajien, ja-ympäristöpalveluiden johtajan ja työllisyysjohtajan sijaisista määrätään toimielimien omissa toimintasäännöissä.

36 § Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan erityinen toimivalta (uusi pykälä)

1. Vastaa Mikkelin seudun työllisyysalueen valmistelun ohjaamiseen liittyvistä tehtävistä
2. Vastaa työllisyysalueen lakisäateisten palvelujen suunnitelmallisesta toteuttamisesta ja toiminnan resurssoinnista.
3. Nimeää asiantuntijoista koostuvan ohjausryhmän.
4. Vastaa työvoimapalveluiden toiminnan, talouden ja organisaation kehittämisestä.
5. Päättää työllisyysalueen palvelusuunnitelmasta ja siihen liittyvistä palvelutasoista.
6. Ohjaa toimintaa tavoitteiden ja palvelusuunnitelman mukaisesti.

7. Varmistaa, että toimintaa johdetaan ja palvelutuotantoa toteutetaan tarkoituksenmukaisesti, tehokkaasti ja taloudellisesti.

57 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginjohtajan.

Kaupunginhallitus valitsee palvelualuejohtajat, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, talousjohtajan, viestintä- ja markkinointipäällikön ja kaupunginlakimiehen, ruoka- ja puhtauspalveluiden palvelujohtajan, tietosuojavastaavan, **työllisyysjohtajan**, ympäristöpalveluiden johtajan sekä liikelaitosten johtajat.

153 § Esittelijät

Kaupunginhallituksen esittelijänä toimii kaupunginjohtaja. Kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Lautakunnassa ja johtokunnassa esittelijänä toimii palvelualuejohtaja ja hänen sijaisestaan määrätään toimintasäännössä.

Mikkelin seudun ympäristöpalveluiden lautakunnassa esittelijänä toimii ympäristöpalveluiden johtaja ja Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan esittelijänä työllisyysjohtaja. Heidän sijaisista määrätään toimintasäännöissä.

Lupa- ja valvontajaoston esittelijä määrätään toimintasäännössä.

Aluejohtokunnassa esittelijänä toimii puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja.

171 § Vuosipalkkiot

Kokousten ulkopuolella hoidetuista luottamustehtävistä maksetaan jäljempänä oleville luottamushenkilöille kokouspalkkion lisäksi seuraavat vuosipalkkiot:

- kaupunginvaltuuston puheenjohtaja 3 375 €
- kaupunginvaltuuston varapuheenjohtajat 1 970 €
- kaupunginhallituksen puheenjohtaja 4 350 €
- kaupunginhallituksen varapuheenjohtajat ja Mikkelin vesiliikelaitoksen johtokunnan puheenjohtaja 2 025 €
- kaupunginhallituksen jäsen, tarkastuslautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, hyvinvoinnin ja osallisuuden lautakunnan, kaupunkikehityslautakunnan, lupa- ja valvontajaoston, konserni- ja elinvoimajaoston, ympäristölautakunnan, **työllisyyslautakunnan**, Mikkelin kaupungin liikelaitos Otavian johtokunnan ja aluejohtokuntien puheenjohtajat 1 620 €.

Liite 22.10.2023 työ- ja elinkeinoministeriöön lähetettyyn vastuukuntasopimukseen

Toimivallan siirtäminen kunnilta Mikkelin seudun työllisyysalueen lautakunnalle 1.6.-31.12.2024

Vastuukuntasopimuksen ovat allekirjoittaneet vastuukunta Mikkeli ja muut sopijakunnat Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mäntyharju, Pertunmaa ja Puumala.

Vastuukuntasopimuksessa on todettu toimielimen kokoonpanosta ja jäsenten valitsemisesta siihen:

Vastuukunnan valtuusto asettaa lautakunnan toimikaudekseen Sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä. Yhteisessä toimielimessä on kymmenen (10) jäsentä, joilla jokaisella on henkilökohtainen varajäsen. Vastuukunnan valtuusto nimeää puheenjohtajan. Edustajat valitaan niin, että Vastuukunta nimeää lautakuntaan viisi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet, ja Muut kunnat asettavat keskuudestaan viisi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Mikkelin seudun työllisyysalueen lautakunnan tehtävänä on:

- Mikkelin kaupungin hallintosäännön 30 §:n mukaiset tehtävät ja
- Mikkelin seudun työllisyysalueen valmistelun ohjaamiseen liittyvät tehtävät sekä
- vastata työllisyysalueen lakisääteisten palvelujen suunnitelmallisesta toteuttamisesta ja toiminnan resurssoinnista
- nimeää asiantuntijoista koostuvan ohjausryhmän
- vastata työvoimapalveluiden toiminnan, talouden ja organisaation kehittämisestä
- palvelusuunnitelmasta ja siihen liittyvistä palvelutasoista päättäminen
- ohjata toimintaa tavoitteiden ja palvelusuunnitelman mukaisesti
- varmistaa, että toimintaa johdetaan ja palvelutuotantoa toteutetaan tarkoituksenmukaisesti, tehokkaasti ja taloudellisesti,
- seurata toiminnan tuloksellisuutta

Lautakunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla.

Nyt perustettava lautakunta nimeää ja vahvistaa ohjausryhmän kokoonpanon tehtävät vuodelle 2024.

Lautakunta asettaa 1.1.2025 alkaen asiantuntijoista koostuvan operatiivisen ohjausryhmän, jossa on edustus kaikista sopijakunnista. Sen tarkoitus on osallistaa kaikki työllisyysalueen kunnat työvoimapalvelujen suunnitteluun ja toteutukseen, myös pidemmällä aikavälillä. Ohjausryhmän tehtäviin kuuluu jatkuva työvoimapalvelujen toteutuksen ja tulosten seuranta sekä raportoinnin tulkitseminen työllisyysalueen johtajan esittelemästä materiaalista. Ohjausryhmä valmistelee lautakunnalle talousarvioesityksen, työmarkkinatilanteiden katsauksen ja toimii työllisyysalueen johtajan tukiryhmänä.

Vastuukuntasopimuksessa on todettu yhteisen toimielimen aloittavan hoitamaan tehtäviään 1.1.2025. Käytännön asioiden helpottamiseksi liittyen mm. Mikkelin seudun työllisyysalueen sopimukseen, lautakunnan on hyvä olla toiminnassa jo ennen 1.1.2025. Tällöin lautakunta voi

päättää työllisyysaluetta koskevista asioista sopijakuntien valtuustojen valtuuttamana, eikä erillisiä valtuustopäätöksiä tarvita asiakohteisesti.

Poiketen lokakuussa 2023 allekirjoitetusta järjestämisvastuusopimuksesta, Mikkelin seudun työllisyysalueen valmisteluun ja toiminnan sujuvaan käynnistymiseen liittyvä työvoimapalveluita ja -resursseja koskeva toimivalta siirretään Mikkelin seudun työllisyysalueen työllisyyslautakunnalle 1.6.2024 alkaen tai kun lautakunta on muodostettu ja kokoontuu ensimmäisen kerran.

Mikkelin kaupunki

Hirvensalmen kunta

Juvan kunta

Kangasniemen kunta

Mäntyharjun kunta

Pertunmaa kunta

Puumalan kunta